



CONFEDERACIÓN GENERAL  
DEL TRABAJO  
SECCIÓN ESTATAL ATENTO  
[cgtatentosea@gmail.com](mailto:cgtatentosea@gmail.com)



11 de julio de 2017  
4ª Reunión

## LA EMPRESA QUIERE QUE CEDAMOS ...PERO NO ESTÁ TODO ESCRITO

Hoy hemos tenido la **penúltima reunión** del período de consultas de la negociación de las **MSCT en Gran Público Movistar**.

La propuesta de la empresa sigue persiguiendo, tanto sobre las guardas legales, los pluses y los turnos, **empeorar nuestras condiciones para aumentar sus beneficios**. ¡Y encima llaman a que cedamos!

Desde la **CGT** hemos insistido en la necesidad de abordar los tres problemas que afrontamos lxs trabajadorxs con esta agresión. Para lo cual **hemos hecho a la empresa una propuesta integral** que dé respuesta a todos ellos.

**-Guardas legales. Creación de un permiso retribuido** para las compañeras obligadas a concretar dentro del horario comercial, **para que no se vean forzadas a reducir de nuevo con mayor pérdida económica** (ej: horario de 9 a 15hs, permiso para cuando necesite conciliar de 14 a 15hs). Aunque seguimos manteniendo que Atento tiene capacidad para dotarlas de trabajo o reubicarlas en su horario actual.

**-Pluses. Plus no absorbible**. Tras analizar la documentación con las cantidades que cobran lxs trabajadorxs afectadxs por los pluses y atendiendo a la variedad de los mismos, **entendemos que son perfectamente asumibles, pues no llega al 0'05% de la facturación de GP** en el estado español, sin contar con los ingresos del negocio en Latinoamérica.

**-Turnos. Mantenemos la propuesta de la semana pasada para no partir turnos**. Además, hemos reiterado que la empresa debería habilitar comedores o cheques de comida como marcan los tribunales y, por tanto, **la propuesta de la empresa no es viable ni para ella**.

El resto de sindicatos muestran cada vez más **intonía con la empresa** en lo que se refiere a la pérdida de pluses y la vulneración de las guardas legales. **Solamente se han mostrado disconformes con los turnos partidos, ¿será por qué se han dado cuenta que afecta a algunxs delegadxs de esos sindicatos?**

Han bajado tanto el listón desde el principio

que les ha golpeado en la cara. Se han confiado y hoy la empresa se la ha jugado. Esto tiene que ver con su actitud de no ir a por máximos, esperar a las migajas de la empresa, no luchar y no ir a la huelga para presionar a la empresa y defender nuestros derechos.

Esperamos que en cualquier acuerdo que retroceda en derechos sean estos delegadxs los primeros en ofrecerse voluntarios para reducirse la jornada, partirse el turno o perder días de libranza. Desde un principio se han situado en un escenario de mínimos, ya que sus máximos eran la propuesta de la empresa y no la sentencia de nulidad que nunca han defendido.

Gracias precisamente a la **CGT** y a una actitud clara en defensa de nuestros derechos, por la cual la empresa cerró el periodo de transacción sin acuerdo, **las trabajadoras en guarda legal, turno continuo y que cobraban pluses han estado manteniendo sus derechos hasta la fecha**.

Es vergonzoso que vayan a perderlos por la actitud de estos sindicatos ¿a quién beneficia realmente esa postura sindical?

**...PERO NO ESTÁ TODO ESCRITO.**

La **CGT** peleará hasta el final. Llamamos a la reflexión y responsabilidad del resto de sindicatos. Entre todxs tenemos la capacidad de defender propuestas realmente positivas para nuestros intereses y no como están haciendo hasta ahora.

**Atento** además de rompernos la vida, va a salir beneficiada si se acepta cualquier acuerdo que no garantice los derechos de las guardas legales, que no mantenga los pluses y que nos parta la vida y obligue a muchxs compañerxs a irse.

El jueves es la última reunión y si alguien firma ese destrozo, suya será la responsabilidad de cerrar las puertas a las denuncias individuales y colectivas.

**GUARDAS, PLUSES Y TURNOS  
¡NINGÚN RETROCESO ES ACEPTABLE!**