

# ERE TRANSCOM



COMUNICADO

2ª REUNIÓN 29/09/2021

## EN CAMPAÑAS DE POZUELO, LEÓN Y SAN FERNANDO

**Mentiras, misoginia y brazos cruzados: así viene Transcom a negociar este ERE.**

La soberbia y prepotencia que le da a Transcom ver que en el pasado le firmaron otros ERES injustificados es lo que hace probablemente que vengan a esta negociación con fallos tan flagrantes y mezquinos lo cual puede llegar a salirles muy caros en esta ocasión: **La empresa ha venido con las manos en los bolsillos, sin facilitar la información adecuada y solicitada por CGT** necesaria para demostrar la innecesaria medida que quieren tomar, por otra parte, no les ha quedado más remedio que confesar que todo lo que CGT llevábamos condenando y denunciando desde junio y que ellos negaban, bloqueaban, disimulaban y ocultaban sistemáticamente, era cierto: desde ese momento Transcom ya estaba “cocinando un ERE” para despedir masivamente y de forma más barata, incluso han insinuado la desfachatez de que hubieran preferido un ERE encubierto (despedir por goteo y sin la garantía de defensa de los sindicatos) si no fuera porque CGT ya lo demandó (y ganó) en su día.

Si todo esto no fuera lo suficientemente mezquino y miserable, tras dos reuniones ya se puede constatar el **carácter machista de este ERE: además de que en la primera reunión no querían dar preferencia de desafección para vacantes a embarazadas o en premino de maternidad porque si no iban a estar trabajando, no cubrirían las necesidades del servicio** (marginando así de las plazas vacantes en la empresa a un colectivo especialmente sensible), en la segunda reunión nos enteramos, que **el 80% de las personas despedidas son mujeres con guardas legales e IT's, es decir, una auténtica salvajada misógina.**



**NO AL ERE DE TRANSCOM, ORANGE Y BANCO SANTANDER.**



Por si todo esto no fuera suficiente, desde CGT les hemos pillado en un sinfín de **mentiras como que solo hay 5 ampliaciones de jornada en la empresa (y han tenido que rectificar que se referían sólo a la campaña de Orange), en ignorar el volumen de trabajo** ( con ampliaciones y horas extra incluidas) de campañas como las de BBVA en Isla Sicilia o en el porqué aumentan volumen de plantilla en Málaga y Sevilla en vez de figurarlos en las plantillas de Madrid.

Todo una falacia para **teatralizar un ERE que no existe y seguir con su intención de hacer una limpia de destrucción masivo de empleo cada año.**

En ese teatro, han desafectado a 41 personas por reubicación en nuevas campañas (31 personas en Madrid y 10 en León)

**NO HAY CAUSAS PARA ESTE ERE.**

**NO HAY MOTIVOS PARA DEJAR EN LA CALLE A CENTENARES DE PERSONAS.**

### SE PUEDE, SE DEBE, LUCHAR CONTRA LOS ERES.

**Pozuelo:**

Juanma 638812825  
Alex 695489831  
Jessica 603373281

**San Fernando:**

Astrid 622372702,  
José Pasadas 618243915

**Isla Sicilia:**

José Carlos 677669192  
Manu 609013122  
Gema 676019160

**León:**

Ana 622054351  
José 722116576  
Yolanda 661568031  
Sergio 64517623



cggttranscom@yahoo.es  
cgt.leon@transcom.com



@cggttranscom



@cgt.transcom